

Comité Asesor de Padres de LAUSD

Informe del Presidente

21 de enero de 2021

Saludos colegas

¡Feliz año nuevo! Espero que usted y sus familias hayan disfrutado de unas vacaciones de invierno saludables y relajantes. Todo el mundo habla de lo malo que fue 2020 para todos nosotros. Ruego que el 2021 sea mejor, tarde o temprano. Por el momento, sobrevivimos un día a la vez. El cielo es más oscuro justo antes del amanecer.

Ahora que hemos tenido nuestra primera reunión formal como un comité, he aquí algunos pensamientos sobre lo que creo que deberíamos estar considerando, junto con nuestro trabajo principal para hacer comentarios sobre el borrador del LCAP y Plan de Control Local para Rendir Cuentas o LCP del Distrito. Les pido que consideren estos puntos:

- CAPACITACIÓN SOBRE LIDERAZGO
 - El PAC es un poco como SSC o ELAC, pero mucho más intenso. Todos somos padres aquí, ningún director o coordinador que esté dirigiendo las cosas, diciéndonos qué hacer y qué decir. Nos corresponde a nosotros hacer nuestro trabajo lo mejor que podamos. Sin embargo, como ya hemos visto, esto llamado "liderazgo de padres" puede ser frustrante, desperdiciadora de tiempo y desordenada. Así que cuantas más capacitaciones tengamos sobre cómo ser verdaderos líderes de padres, más entenderemos cómo colaborar entre sí como iguales, teniendo en cuenta por qué estamos aquí y, tal vez lo más importante ahora mismo, *deja nuestros egos fuera de la reunión*. Lamentablemente, algunos de nosotros parecen pensar que es divertido usar las Normas de Robert como arma, atorando nuestras reuniones solo porque saben qué palabras decir. Es **inacceptable**, es indignante, y **debe** cesar. El PAC no es un lugar para jugar.

- SUBCOMITÉS
 - Con reuniones de alrededor de tres horas cada una, no hay suficiente tiempo para hacer todo lo que necesitamos para completar en una reunión regular del PAC. Es por eso que nuestros estatutos tienen *subcomités fijos*, para profundizar en temas que son importantes pero que no podemos cubrir durante las reuniones regulares. Tenemos cinco de estos subcomités, con solicitudes de los miembros para tres más. Obviamente, solo podemos trabajar con ciertos de estos grupos al mismo tiempo. Creo que deberíamos crear al menos uno más, más allá de estos cinco, para continuar la importante abogacía iniciada el año pasado en torno al establecimiento de una comunicación bidireccional entre el PAC y los padres en las escuelas.

- REVISIÓN DE LOS COMENTARIOS DE AÑOS ANTERIORES

- Una preocupación que nuestro comité ha expresado durante varios años es cuántos de los comentarios del LCAP que hemos dado al Superintendente fueron puestos en marcha, no solo agregados al LCAP, sino que en realidad se convierten en parte de la práctica del Distrito. Hemos intentado hacer esta revisión en años anteriores, pero nunca se ha llevado a cabo de una manera deliberada y razonada. Si no contamos con algún proceso para seguir la implementación de los comentarios del LCAP de un año a otro, entonces también podríamos "copiar y pegar" los mismos comentarios cada año. Esto no sería justo para nosotros o útil para los estudiantes.

Una de las cosas que se nos anima a hacer a principios de cada año es la de llegar a una "resolución de Año Nuevo" al menos un buen hábito nos prometemos a emprender el camino hacia adelante, a mejorarnos como personas, como padres, como miembros de nuestra comunidad, o en nuestras relaciones con otros. Honestamente, como muchas personas, ¡no logró cumplir con esas promesas! No importa si somos exitosos o no en eso, tal vez podamos intentar hacer una resolución como miembros del PAC. ¿Qué tal abordar nuestro trabajo aquí con un entusiasmo renovado, un compromiso renovado, y tal vez incluso una promesa de ser la mejor versión de nosotros mismos? Como dice el dicho, "una definición de la locura es hacer las mismas cosas que siempre se hacen, pero esperando resultados diferentes". Si ve que algo hecho en el PAC no funciona, entonces hagamos una resolución para dejar de hacerlo.

Esto es parte de una filosofía conocida como *Start-Stop-Continue (Empezar-Parar-Continuar)*. Deberíamos examinar periódicamente cómo funciona nuestro comité, decidir qué nueva práctica sería útil comenzar, qué vieja práctica que no ha sido útil debemos dejar y qué podemos estar haciendo ya que debemos seguir haciendo. Cualquier organización que siga esta filosofía será por lo general exitosa.

Nuestros cinco subcomités hijos celebraron sus primeras reuniones el jueves pasado. Wow, y vaya que discusiones — me senté en cuatro de los cinco, y las conversaciones que escuché fueron verdaderamente inspiradoras. Felicitaciones a los presidentes: Mary Lee, Daisy Ortiz, Sharnell Blevins, Mayra Zamora, y Geraldine Hernández-Abisror. Sus próximas reuniones están programadas para el jueves, 11 de febrero, a las 10:00.

Al escuchar los comentarios del subcomité de legislación, recordé, una vez más, que, de tantas maneras, en las escuelas de sus hijos, innumerables padres se sienten "abandonados". Pido ahora a PCS que co desarrolle y co presente, con los padres líderes, una serie de talleres sobre los derechos de los padres. Ha llegado el momento.

Por último, ¿qué le gustaría que fuera su legado como miembro del PAC? No estamos acostumbrados a pensar en términos tan grandiosos; más o menos hacemos lo que hay que hacer en este momento, sin tratar de "conectar los puntos" y trabajar hacia unos cuantos objetivos importantes en el camino. Un legado no tiene por qué ser algo especialmente grandioso, como convertirse en el mejor jugador de fútbol del mundo o el primer multi millonario de la historia. Un legado puede ser algo simple, como tener una reputación para hacer lo mejor que puedas en lo que es importante para usted. *Todos tenemos un legado en nosotros.*

Tal vez su legado a este comité podría ser abogar por cambios positivos para permitir que el PAC funcione más eficazmente, para dar la bienvenida a sus miembros, para producir comentarios del LCAP de los que todos podemos estar orgullosos, para servir como ejemplo para los padres en puestos de liderazgo en los planteles escolares o, por encima de todo, apoyar a los estudiantes de LAUSD a alcanzar su máximo potencial. Cualquiera de estos sería un valioso legado. Les invito a todos a imaginar un legado que les gustaría dejar para los futuros miembros del PAC.

A su servicio,

Paul Robak

Presidente, 2020- 2021

Comité Asesor de Padres de LAUSD

paulPACrobak@gmail.com